

IV-Stelle Wallis
 Arbeitsplatzberatung
 Gliserallee 13
 3902 Brig-Glis

027 324 96 15
 www.ivvs.ch



José war früher Holzfäller, musste seinen bisherigen Beruf jedoch wegen eines Rückenleidens aufgeben. Dank der Hilfe der IV konnte er in seinem Unternehmen anderweitig eingesetzt werden.

Die Invalidenversicherung: im Vordergrund steht die Eingliederung!

Eine ergänzende Massnahme bei der beruflichen Eingliederung:

Neben den **Abklärungspraktikas** und dem **IV-Taggeld** gibt es in der kantonalen Gesetzgebung zur Integration von behinderten Personen die Möglichkeit, dem Arbeitgeber, welcher eine behinderte Person anstellt, die Arbeitgeberbeiträge dieser Person zu bezahlen:

Bezahlung sämtlicher anfallenden Arbeitgeberbeiträge (AHV, IV, Arbeitslosenkasse, Familienzulagen, Unfallversicherung, Taggeldversicherung, Pensionskasse und Krankentaggeldversicherung) während einer verlängerbaren Periode von 6 Monaten, jedoch maximal für 2 Jahre.

Sind Sie interessiert? Brauchen Sie zusätzliche Informationen? Dann kontaktieren Sie uns. Unsere Arbeitsplatzberater stehen Ihnen zur Verfügung und helfen Ihnen, gemeinsam die beste Lösung zu finden.

In der Beilage finden Sie die Liste der Arbeitsplatzberater gemäss geografischer Aufteilung. Zögern sie nicht, uns zu kontaktieren.

Ein Informationsportal speziell für Sie, die Arbeitgeber:

Alles, was Sie als Arbeitgeber zum Thema **berufliche Eingliederung von Mitarbeitern mit gesundheitlichen Problemen** wissen sollten, finden Sie auf der Internetseite:

www.compasso.ch

Eine Internetseite mit vielen nützlichen Informationen, unter anderem zu den Themen:

- Bestehende Arbeitsverhältnisse
- Neueinstellungen
- Erfolgreiche Integrationen (Fallbeispiele)

compasso // Berufliche Eingliederung – Informationsportal für Arbeitgeber

Sie suchen Informationen zum Umgang mit Mitarbeitenden, die eine veränderte Leistungsfähigkeit zeigen? Sie wollen einen Menschen mit Handicap einstellen? Oder Sie haben Fragen zu möglichen Unterstützungsangeboten, wenn Sie Arbeitnehmende beschäftigen, die gesundheitlich beeinträchtigt sind? Willkommen auf dem Informationsportal „compasso“.

Aktuell: Wanderausstellung 50 Jahre IV – Informationen und Beispiele Beruflicher Eingliederung in Ihrer Nähe. [Weitere Infos >](#)



Bestehende Arbeitsverhältnisse

Für eine erfolgreiche Weiterbeschäftigung von Mitarbeitenden, deren Leistungsfähigkeit sich verändert hat, ist entscheidend, dass Sie frühzeitig handeln.



Neueinstellungen

Für eine erfolgreiche Neueinstellung eines beeinträchtigten Mitarbeitenden ist entscheidend, dass Sie die vorhandenen Unterstützungsangebote kennen und optimal nutzen.



So gelingt's!

Erfolgreiche Integration in der Praxis. Lesen Sie Fallbeispiele aus der ganzen Schweiz.

[Zu den Fallbeispielen >](#)



Eine interessante Konferenz:

„Mental Disability and Work: Breaking the Barriers“

Die Konferenz findet am **18. März 2010** im Kongresshaus in Zürich statt.

Eröffnet wird die Konferenz durch Bundesrat **Didier Burkhalter**, Vorsteher des Eidgenössischen Departements des Innern EDI.

Weitere Referenten sind unter anderen:

- Piet Hein Donner, Minister für Soziales und Arbeit, Niederlande
- Jean-Claude Biver, CEO Hublot Schweiz
- Christopher Prinz, OECD, Sickness & Disability Policy

Interessiert? Dann finden Sie das detaillierte Programm unter: www.conference-ofas.org