|  |  |
| --- | --- |
| **Rapport** | **MR, Entraînement à l’endurance, entraînement progressif** |
| **Rapport initial/intermédiaire/final provisoire \_ définitif** | |

|  |  |
| --- | --- |
| N° d‘assuré (NSS): | Xxx |
| Nom: | Xxx |
| Prénom: | Xxx |
|  |  |
| N° de la communication: | Xxx |
| Durée de la communication AI : | date – date |
| Période de référence: | date – date |
|  |  |
| Genre de mesure | EE / EP |
|  |  |
|  |  |
| Prestataire mandaté: | Nom et Adresse de l‘institution |
| Personne de référence: | Prénom et Nom |
|  |  |
| Rapport adressé à: | Office cantonal AI du Valais |
| Personne AI de référence: | Prénom et Nom |
|  |  |

Rapport bilan initial Date de la remise :

Rapport intermédiaire Date de la remise :

Rapport final provisoire Date de la remise :

Rapport final définitif Date de la remise :

Indications

* Les rapports doivent être envoyés à la personne de contact pour les entretiens, par HIN mail ou par mail normal, si l’anonymat est respecté.
* Rapport(s) intermédiaire(s) est (sont) à envoyer cinq jours avant la date de l’entretien.
* Rapport final provisoire est à envoyer cinq jours avant la date de l’entretien.
* Rapport final définitif est à envoyer à la personne de contact 10 jours civils après expiration de la communication/décision.
* Les zones marquées en jaune ainsi que toutes les évaluations doivent être remplies.

## Objectifs définis selon le contrat d’objectifs :

… texte individuel

**Atteinte des objectifs**

Les objectifs fixés sont-ils atteints ? Si non, dans quels domaines et pourquoi ?

… texte individuel

**Temps de présence**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Mois | Semaine | Heures par jour | Jours par semaine |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Capacité de travail**

Une capacité de travail stable de 50 % a-t-elle été acquise?

… texte individuel

**Performance au travail**

Qualité

… texte individuel

Quantité

… texte individuel

Maintien ou mise en place de la structuration de la journée

… texte individuel

Justification d’une réduction de la performance, le cas échéant

… texte individuel

**Recommandation / poursuite ou interruption de la mesure de réinsertion**

(Discuter la recommandation au préalable avec l’office AI mandataire)

… texte individuel

**Conclusion en lien avec les objectifs initiaux**

Causes des buts non-atteints, p.ex. pourquoi le temps de travail ne peut pas être augmenté : description

subjective de la personne assurée et observations à la place de travail)

## Nommer les raisons qui ont p.ex. empêché une augmentation du taux de travail, respectivement du rendement (description subjective par la personne assurée et les observations de l’institution mandatée) :

… texte individuel

# Activités exécutées, déroulement, contenu de la mesure et évaluation

## Activités exécutées

|  |  |
| --- | --- |
| Date - Date | Domaine d‘activités / Institution ou entreprise / lieu |

## Déroulement et contenu de la mesure de réinsertion

|  |  |
| --- | --- |
| Mois | Déroulement et contenu |
| Mois |  |
| Mois |  |

**Qualifications**

Pour chaque qualification, il faut indiquer l’observation initiale, puis l’évolution jusqu’au rapport intermédiaire

ou au rapport final.

**Echelle : 3 atteint, 2 pas atteint, 1 non exploitable**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Attitude face au travail et maîtrise des méthodes de travail, par exemple** | **Bilan initial** | **Bilan**  **intermédiaire** | **Bilan final** |
| **DATE** |  |  |  |
| Planification du travail et aptitude à s’organiser |  |  |  |
| Fiabilité, respect des délais et exécution des tâches demandées |  |  |  |
| Façon de traiter le matériel, ordre et soin |  |  |  |
| **Compétences personnelles** | **Bilan initial** | **Bilan**  **intermédiaire** | **Bilan final** |
| Motivation, engagement et volonté de travailler |  |  |  |
| Capacité de concentration et attention |  |  |  |
| Capacité d’apprendre |  |  |  |
| Souplesse et adaptation à la situation |  |  |  |
| Mémoire et mise en pratique |  |  |  |
| Ponctualité |  |  |  |
| Attitude face au handicap |  |  |  |
| **Compétences sociales** | **Bilan initial** | **Bilan**  **intermédiaire** | **Bilan final** |
| Esprit d’équipe et comportement en groupe, aptitude à coordonner son travail avec celui des autres |  |  |  |
| Tolérance envers autrui et envers soi-même |  |  |  |
| Coopération et collaboration |  |  |  |
| **Compétences professionnelles** | **Bilan initial** | **Bilan**  **intermédiaire** | **Bilan final** |
| Aptitudes techniques |  |  |  |
| Connaissances théoriques |  |  |  |
| Potentiel disponible pour d’autres tâches |  |  |  |
| Rendement par comparaison avec des activités analogues dans l’économie libre (éventuellement en pourcentage) |  |  |  |
| Salaire en atelier protégé si un poste est proposé / salaire dans l’économie libre (comparaison) |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Absences** | Nombre de jours avec certificat médical | Nombre de jours sans certificat médical | Nombre de jours sans excuses |
| Date-date |  |  |  |
| Date-date |  |  |  |
| **Remarque** | | | |
| … texte individuel | | | |

|  |
| --- |
| **Pauses supplémentaires** |
| Oui  Non  **Remarques**  … texte individuel | |

Date, signature