



## DIE IV BEGLEITET JUGENDLICHE AUF DEM WEG ZU EINER AUSBILDUNG

## DIE UNTERNEHMEN MACHEN SIE MIT DER ARBEITSWELT VERTRAUT

Die IV unterstützt junge Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen auf ihrem Weg zu einer Ausbildung oder einer ersten Arbeitsstelle. Durch **Praktika in einem Unternehmen** erhalten sie die Möglichkeit, Erfahrungen im Arbeitsmarkt zu sammeln, während die Arbeitgeber zukünftige Lernende oder Angestellte rekrutieren können. Die **Integrationsmassnahmen** richten sich an Jugendliche ohne Berufserfahrung und ermöglichen ihnen den schrittweisen Erwerb der erforderlichen Kompetenzen, um eine Ausbildung beginnen zu können.

Mit den **beruflichen Massnahmen** begleitet die IV junge Menschen bei ihrer erstmaligen beruflichen Ausbildung und fördert damit ihre Eingliederung in den Arbeitsmarkt. Sie unterstützt sie auch bei der Suche nach ihrer ersten Arbeitsstelle.

### Vorteile für den Arbeitgeber :

Die Unternehmen können von Anreizmassnahmen und einer professionellen Begleitung durch unsere Fachleute profitieren.

### Gut zu wissen !

Ab Beginn der beruflichen Erstausbildung können Jugendliche ein Taggeld beziehen, das an den Arbeitgeber ausbezahlt wird.

INVESTITIONEN IN JUNGE MENSCHEN SIND INVESTITIONEN IN DIE ZUKUNFT.



ENSEMBLE & GEMEINSAM

Kantonale IV-Stelle Wallis  
Sitz und Direktion  
Av. de la Gare 15  
1950 Sitten  
Tel. 027 324 96 11  
[www.ivvs.ch](http://www.ivvs.ch)

## ARBEITGEBER UND INVALIDENVERSICHERUNG:

## EINE ERFOLGREICHE PARTNERSCHAFT



# DIE BERUFLICHE EINGLIEDERUNG DER IV ALS UNTERSTÜTZUNG FÜR UNTERNEHMEN

## FRÜHZEITIGE INTERVENTION ZUM ERHALT WERTVOLLER KOMPETENZEN IM UNTERNEHMEN

### Eingliederungsorientierte Beratung

**Ziel :** Beurteilung, ob der Gesundheitszustand des Mitarbeitenden die Anmeldung für IV-Leistungen erfordert

- Beratung zum Umgang mit Absenzenmanagement
- Allgemeine Informationen (Ziele und Leistungen der IV)

### Früherfassung

**Ziel :** Beurteilung, ob angesichts des Gesundheitszustands des Mitarbeitenden bei drohender oder längerer Arbeitsunfähigkeit eine Anmeldung für IV-Leistungen erforderlich ist

#### Vorteile für den Arbeitgeber :

**Einfaches und schnelles Vorgehen :**

- ➔ Ausfüllen des Formulars für die Meldung zur Früherfassung
- ➔ IV-Gespräch mit dem/der Arbeitnehmer/-in (bei Bedarf auch mit dem Arbeitgeber)
- ➔ Beurteilung der Situation durch die IV

und wenn nötig

## Einreichung einer IV-Anmeldung

### Frühintervention

**Ziel :** Weiterbeschäftigung des Mitarbeitenden an seinem bisherigen oder einem anderen Arbeitsplatz innerhalb des Unternehmens oder Finden einer anderen, dem Gesundheitszustand angepassten Lösung

Zum Beispiel :

- Anpassung des Arbeitsplatzes
- Arbeitsplatzerhalt
- Suche nach einem neuen Arbeitsplatz
- Berufsberatung

#### Vorteile für den Arbeitgeber :

- Schnelle und vereinfachte Umsetzung wirksamer Massnahmen
- Koordination der verschiedenen beteiligten Partner

## Grundsatzentscheid

### Ablehnung von Leistungen

weil die Anspruchsvoraussetzungen nicht erfüllt sind

### Gewährung von Leistungen

### Integrationsmassnahmen

**Ziel :** Schrittweise Wiedereinarbeitung des Mitarbeitenden im Hinblick auf berufliche Massnahmen oder eine Rückkehr zur Arbeit

- Massnahmen zur sozialberuflichen Rehabilitation
- Beschäftigungsmassnahmen

#### Vorteil für den Arbeitgeber :

Wenn die versicherte Person eine umfangreiche Betreuung benötigt, kann dem Arbeitgeber ein Beitrag ausbezahlt werden.

### Berufliche Massnahmen

**Ziel :** Arbeitsplatzerhalt und Begleitung des Mitarbeitenden auf dem Weg zu einer geeigneten beruflichen Tätigkeit

- Berufsberatung und Abklärungspraktikum im Betrieb
- Erstmalige berufliche Ausbildung
- Umschulung in einen neuen Beruf
- Arbeitsvermittlung: Arbeitsplatzerhalt und Hilfe bei der Stellensuche

#### Vorteile für den Arbeitgeber :

- Entschädigung an den Arbeitgeber
- Arbeitsversuch
- Personalverleih
- Einarbeitungszuschuss
- Entschädigungen bei Erhöhung der Sozialversicherungsbeiträge
- Unfalldeckung IV

### Rente bei langfristiger Erwerbsunfähigkeit

#### Massnahmen zur Wiedereingliederung

**Ziel :** Förderung der Rückkehr in den Arbeitsprozess bei Rentenbezügerinnen und -bezügern, die über Eingliederungspotenzial verfügen

- Integrationsmassnahmen
- Berufliche Massnahmen
- Abgabe von Hilfsmitteln

#### Vorteile für den Arbeitgeber :

Der/die Mitarbeitende bleibt während der dreijährigen Schutzfrist bei seiner/ihrer früheren Pensionskasse versichert.

# DIE IV – IHR PARTNER FÜR PERSONALVERMITTLUNG

## MÖCHTEN SIE EINE PERSON IN DEREN EINGLIEDERUNG BEGLEITEN ?

## SUCHEN SIE NEUE MITARBEITENDE ?

## SUCHEN SIE EINE/-N LERNENDE/-N ?

Eine vorgängige Kompetenz- und Motivationsbeurteilung ermöglicht uns eine vereinfachte Auswahl Ihrer Kandidatinnen und Kandidaten.

### Eine erfolgreiche Partnerschaft !

**Unternehmen profitieren von folgenden Vorteilen :**

- einem **Beitrag** für Integrationsmassnahmen im Unternehmen
- einer **Entschädigung** während der erstmaligen beruflichen Ausbildung oder einer Umschulung in Ihrem Unternehmen bei anhaltendem Bedarf zur Begleitung
- einem **Arbeitsversuch** von maximal 180 Tagen **ohne Arbeitsvertrag**, bei dem wir die versicherte Person direkt entschädigen
- einem **Personalverleih** während 12 Monaten, um die Person im Hinblick auf eine Anstellung beurteilen zu können
- einem **Einarbeitungszuschuss** während maximal 180 Tagen im Fall einer Anstellung
- einer **Entschädigung an das Unternehmen** bei krankheitsbedingten Rückfällen die zu Beitragserhöhungen der beruflichen Vorsorge oder der Taggeldversicherung führen
- **Beratung, Unterstützung und Begleitung** des Arbeitgebers vor, während und nach der Eingliederung
- einer **Unfallversicherung** bei IV-Massnahmen ohne Arbeitsvertrag

### Weitere Leistungen

**Taggelder** können die Eingliederungsmassnahmen ergänzen.

**Hilfsmittel**, die es ermöglichen, einen Beruf zu erlernen oder einer Erwerbstätigkeit nachzugehen.

Maximum 30 Tage

Maximum 12 Monate

Beratung und Begleitung

Beratung und Begleitung